医療法人仁寿会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

１．計画期間：　令和　4 年　1 月　16 日　～　令和　7 年　7 月　15 日

２．当社の課題

課題１：　男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

３．目標

・ 男女ともに平均勤続年数を10年以上とする
（現在、男女・常勤/パート合わせた勤続年数は8.1年）

４．取組内容と実施時期

取組１： 利用可能な両立支援制度を周知する

● 令和　4年　3月～　現在利用されている両立支援制度の利用頻度、職員のニーズを調査する

● 令和　5年　4月～　両立支援制度についてパンフレットを作成し、周知する。

取組２： 妊娠中、産前・産後休業や育児休業復帰後の配慮や処遇に関して周知する

● 令和　4年　3月～　これまでの事例や、相談内容について集計し、職員のニーズを調査する

● 令和　5年　4月～　妊娠中の配慮、産休・育休等についてのパンフレットを作成し、周知する。